

# FINADOC ACTIONNAL



FINANCES & ACTIONNARIAT DES DIRIGEANTS

Sur une idée initiale de McKinsey (2014) pour donner plus d'exigence et de créativité dans le fonctionnement des entreprises, essentiellement à destination des dirigeants et des administrateurs, voici des repères échéancés mensuellement et par grand thème. Les couleurs des cases donnent les actions à mener, et la couleur renforcée des actions plus importantes.

FINANCES – AUDIT - CONTRÔLE	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Points d'avancement	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Comptes annuels	Orange	Orange	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Rapports de gestion	Light Blue	Light Blue	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Assemblée Générale	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Lignes directrices du budget annuel	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Budget N+1 ou pluriannuel	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Orange
Rapport des CAC	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Planification des audits internes	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Revue en comité des audits	Light Blue	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Light Blue
Revue de gouvernance	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Orange	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue

STRATEGIE	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Fixation du cadre de travail	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey
Définir les options stratégiques	Light Grey	Dark Grey	Dark Grey	Dark Grey	Dark Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey
Choisir les options stratégiques	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Dark Grey	Dark Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey
Validation de la stratégie	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey
Revue stratégique et analyse KPI	Dark Grey	Dark Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Light Grey	Dark Grey	Dark Grey
Prise de décisions (budgets, investissements, nominations, croissance...)	Light Grey	Light Grey	Dark Grey	Dark Grey	Light Grey	Light Grey	Dark Grey	Dark Grey	Light Grey	Dark Grey	Dark Grey	Light Grey

PERSONNEL – RH - TALENTS	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Notations professionnelles												
Définition des besoins de formation												
Talents et définition des objectifs												
Relations sociales												

GESTION DES RISQUES	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Fixation des objectifs pour l'année												
Revue annuelle des risques												

INVESTISSEMENTS	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Revue des besoins d'investissement												
Besoins de financement												

GOVERNANCE	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Evaluation des comités												
Evaluation de la gouvernance												
Evaluation Plan de continuité du dirigeant												

FORMATION-EDUCATION DES DIRIGEANTS, ADM, ACTIONNAIRES	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Visites Clients / Commerciaux												
Visites R&D												
Voyager / Découvrir des pays												
Inspection des sites de production												